

Artikel 1 Taak en karakterisering Commissie van Toezicht

De Commissie van Toezicht oefent toezicht uit op de genoemde besturen in het “Reglement Commissie van Toezicht” en daarbij tevens de algemeen directeur van de Federatie, en staat hen gevraagd en ongevraagd met raad terzijde.

De Commissie van Toezicht vertegenwoordigt:

- verschillende invalshoeken, zoals die van identiteit, onderwijs, personeel, financiën en juridische aangelegenheden;
- de omgeving van de organisatie (maatschappelijk, kerkelijk en regionaal) doordat de leden van de Commissie deel uitmaken van netwerken waar zij kennis kunnen nemen van beleidsmatig relevante informatie;
- algemene deskundigheden die van belang zijn voor een toezichthoudend orgaan.

De leden van de Commissie van Toezicht zijn klankbord vanuit hun specifieke kennis en deskundigheid voor de bestuurders. De leden van de Commissie signaleren via hun netwerk relevante trends in kerk en maatschappij.

Artikel 2 Samenstelling Commissie van Toezicht

Het gaat bij een samenstelling van een Commissie van Toezicht niet om aparte portefeuilles maar om invalshoeken. Voor de Commissie van Toezicht van de participerende besturen zijn in ieder geval de volgende maatschappelijke invalshoeken relevant:

- identiteit, lid van een Protestants Christelijke kerk of denominatie;
- bestuurlijk en overheid, met name vanwege onderwijsbeleid, maar ook vanwege regionale belangen (huisvesting) en eventuele gemeentelijke subsidies;
- overige relevante organisaties;
- opvoeding en onderwijs, met name vanwege strategisch onderwijsbeleid;
- financiën en overige bedrijfsvoering.

Bij de benoeming van toezichthouders wordt gebruik gemaakt van een individueel profiel dat is afgeleid van het profiel van de Commissie van Toezicht als geheel.

Artikel 3 Profielschets Commissie van Toezicht

Profielschets individuele leden Commissie van Toezicht

- onderschrijft doel en grondslag van de genoemde besturen in het “Reglement Commissie van Toezicht” van harte en draagt deze uit in woord en wandel;
- heeft bij voorkeur academisch denk- en werkniveau;
- heeft bij voorkeur (brede) maatschappelijke en bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving;
- heeft een helicopterview
- is onpartijdig en onafhankelijk;

- is vaardig in het samenwerken in een team;
- heeft oog voor maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen mede in verband met de identiteit en kan deze duiden in relatie tot de stichting en de scholen;
- heeft inzicht en inlevingsvermogen in het functioneren van de scholen en het (basis) onderwijs;
- is besluitvaardig, slagvaardig, heeft oordeelsvermogen en is kritisch;
- is bereikbaar en beschikbaar voor het uitoefenen van deze functie;
- is representatief voor de Commissie van Toezicht;.
- heeft bij voorkeur een relevant netwerk.

Specifieke eisen die gesteld kunnen worden aan individuele leden

- beschikt over inhoudelijke deskundigheid op het gebied van het (basis) onderwijs;
- heeft deskundigheid en specifieke ervaring op het gebied van management- en organisatieontwikkeling;
- heeft specifieke deskundigheid op het terrein van (openbaar) bestuur, politiek, sociale aangelegenheden, juridische aangelegenheden, financiën of P&O;
- beschikt over ondernemerschap.

Competenties leden Commissie van Toezicht

- **Maatschappelijke inbreng – van buiten naar binnen:**
 - is goed geïnformeerd over maatschappelijke, kerkelijke, politieke en onderwijskundige ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren, brengt deze informatie op een relevante en inspirerende manier over op het beleid van de organisatie. Is in staat e.e.a. te vertalen in een toezichthoudende rol.
- **Ambassadeurschap – van binnen naar buiten:**
 - ontwikkelt gemakkelijk relaties binnen en buiten de kring van de organisatie en bestendigt deze voor het verkrijgen of verstrekken van informatie over het handelen, beleid en belang van de organisatie en het christelijk onderwijs in het algemeen.
- **Richting geven en strategisch denken:**
 - kan zich op hoofdlijnen een oordeel vormen
 - kan voorstellen doen voor de vertaling van een visie in strategische doelen
 - kan een gemeenschappelijk beeld van wenselijk toekomstig beleid op hoofdlijnen formuleren
 - weet anderen voor eigen ideeën en meningen te winnen
 - kan met vernieuwende ideeën komen.
- **Brede professionaliteit en beschikbaarheid**
 - draagt bij aan een gemeenschappelijk belang, ook wanneer er geen direct persoonlijk belang aanwezig is of dat hierop van nadelige invloed zou kunnen zijn
 - is bereid om binnen de grenzen van het redelijke een daadwerkelijke bijdrage te leveren wanneer hierom wordt gevraagd.
- **Veranderingsbereidheid en leerbaarheid**
 - staat open voor en kan zich aanpassen aan nieuwe inzichten, veranderende omstandigheden en verhoudingen, eisen en regelgeving
 - kan nieuwe informatie gemakkelijk opnemen en toepassen.

- **Aanspreken en bereid zijn om aangesproken te worden**
 - kan medetoezichthouders aanspreken op het vervullen en actualiseren van de vereisten competenties, op het verzaken hiervan of op het handelen of spreken in strijd hiermee
 - kan feedback die van anderen wordt ontvangen accepteren.

- **Commissie en toezicht**
 - het vermogen en de attitude om de algemeen directeur en de besturen met raad en als klankbord ter zijde te staan
 - het vermogen om het beleid van de verenigingen en het functioneren van de besturen te toetsen